

Osnovna škola Jure Filipovića Barban

**PRAVILNIK O UTVRĐIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA
(TE PRISUTNOSTI DROGA | DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI)
NA MJESTIMA RADA U OŠ JURE FILIPOVIĆA BARBAN**

Barban, veljača 2026.

SADRŽAJ :

I.	UVODNE ODREDBE	3
II.	ZABRANA PROVJERE TESTIRANJA	4
III.	ZABRANA KORISTENJA ALKOHOLA, DROGA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTIMA RADA	4
IV.	PROVOĐENJE TESTIRANJA	5
V.	POSTUPANJE MJERE U ODNOSU NA RADNIKA POD UTJECAJEM ALKO- HOLA DROGE DRUGIH ZABRANJENIH SREDSTAVA OVISNOSTI...4	
VI.	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	8
	Prilog br. 1	9
	Prilog br. 2	11

Školski odbor Osnovne škole Jure Filipovića Barban na svojoj sjednici dana 5.2.2026. a na temelju Članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/2014, 118/2014, 154/2014, 94/2018 i 96/2018) Članka 60. Statuta OŠ Jure Filipovića Barban donosi:

PRAVILNIK O UTVRĐIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA (TE PRISUTNOSTI DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI) NA MJESTIMA RADA

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane Zlouporebe alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama pod utjecajem alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti zatečenim na mjestu rada odnosno u radnim i pomoćnim prostorijama i prostorima poslodavca OŠ Jure Filipovića Barban (u daljnjem tekstu: Poslodavac).

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve radnike Poslodavca s kojima je sklopljen ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom, osobe na radu (pripravnike, volontere, osobe na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, studente na praksi itd.) te druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi rada mogu naći u prostorijama i prostorima Poslodavca.

Članak 3.

Poslodavac je obavezan na odgovarajući način upoznati radnike s odredbama ovog Pravilnika.

Članak 4.

Mjesto rada je svako mjesto na kojem radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor (otvoreni ili zatvoreni), odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom. Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sva mjesta rada pod izravnim i neizravnim nadzorom Poslodavca.

Članak 5.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti , zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- određivanje odgovorne/ih osoba za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu
- zabranu provjere alkoholiziranosti
- utvrđivanje postupka provjere nalazi li se radnik pod utjecajem droge ili drugih opijata,
- izvješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovu utjecaju na radnu sposobnost;
- suradnju ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu sa stručnjakom zaštite na radu,
- specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika ili utvrđene prisutnosti droga u tijelu radnika ,
- posljedice nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika ili utvrđene prisutnosti droga u tijelu radnika.

II. ZABRANA PROVJERE TESTIRANJA

Članak 6.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnika koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju. Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova. Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje liječnik, specijalist medicine rada. Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORISTENJA ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTIMA RADA

Članak 7.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada. Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja radnika, posjetitelja koji se po bilo kojoj osnovi mogu naći u prostorijama i/ili prostorima Poslodavca, kao i očuvanja imovine, radnik je obavezan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti. Suprotno postupanje radnika od onog propisanog stavcima 1. i 2.

ovog članka smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te povlači odgovornost propisanu odredbama ovog Pravilnika, kao i drugim aktima Poslodavca.

Članak 8.

Pod pojmom alkohola podrazumijeva se bilo koja vrsta alkoholnog pica. Pod pojmom droge podrazumijeva se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 9.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi. Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdilo odgovarajućim testiranjem, a pokazuje prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u tijelu osobe. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom, odnosno testiranje je nužno provesti dva puta. Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. PROVOĐENJE TESTIRANJA

Članak 10.

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba Poslodavca; stručnjak zaštite na radu, ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, neposredni rukovoditelj radnika ili druga osoba koju je Poslodavac za to ovlastio, s ciljem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, ali i drugih osoba koje se po bilo kojoj osnovi mogu naći u prostorijama i/ili prostorima Poslodavca. Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 11.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni radnici ili druge koje su stručno osposobljene za provođenje utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu, što dokazuju valjanom potvrdom i iskaznicom.

Poslodavac može uslugu provjere alkoholiziranosti („alkotestiranje“) ugovoriti s ovlaštenim subjektom koji u tom smislu zadovoljava propisane uvjete, odnosno ima zaposlenu osobu koja je stručno osposobljena za provođenje utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu.

Članak 12.

Testiranje se može provesti i u slučajevima ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 13.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku ili vađenjem krvi u ovlaštenoj medicinskoj ustanovi. Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 14.

Testiranje obavlja stručno osposobljena osoba Poslodavca ili osoba ovlaštenog subjekta s kojim Poslodavac ima ugovorenu uslugu testiranja ili ovlašteni specijalist medicine rada ili zdravstvena ustanova s kojom Poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 15.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja. Postupak testiranja na prisutnost alkohola u organizmu opisan je u Protokolu za testiranje radnika na prisutnost alkohola u organizmu na mjestu rada, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog br. 1) Testiranju obvezno, uz radnika nad kojim se testiranje provodi, moraju nazočiti : osoba koja vrši testiranje te neposredni rukovoditelj radnika ili povjerenik radnika za zaštitu na radu, u svojstvu svjedoka.

Članak 16.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba koja vrši testiranje, u najmanje dva (2) primjerka, od kojih jedan (1) zadržava Poslodavac, a jedan (1) radnik nad kojim se provelo testiranje. Zapisnik supotpisuju ovlaštena osoba koja vrši testiranje, radnik nad kojim se provelo testiranje te svjedok. Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku. Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (Prilog br. 2).

Članak 17.

Ako radnik odbije pristupiti testiranju, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti. Ako radnik odbije testiranje Poslodavac će poduzeti mjere kao da je pod utjecajem alkohola ili droge. Ovlaštena osoba koja je trebala provesti testiranje obvezna je sastaviti zapisnik, uz obvezno navođenje činjenica da je radnik odbio testiranje.

V. POSTUPANJE | MJERE U ODNOSU NA RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA DROGE | DRUGIH ZABRANJENIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 18.

Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom. Poslodavac može udaljiti s mjesta

rada i radnika koji se odbija podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 19.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada Poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe. Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu te se smatra neopravdanim izostankom s rada.

Članak 20.

Poslodavac je obavezan radniku kojeg udaljava s mjesta rada ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja ili pozvati člana radnikove obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Ovo postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 21.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih sredstava smatra se teškim kršenjem ugovora o radu i radne obveze, te povlači pravnu odgovornost po odredbama ovog Pravilnika i drugih akata Poslodavca. Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih sredstava u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe važećeg Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i važećeg Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti. Radnik koji pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih sredstava prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi obavezan je tu štetu nadoknaditi. Poslodavac po svojoj odluci i odredbama Pravilnika o radu utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 22.

Mjere u odnosu na radnika pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih sredstava ovisnosti mogu biti:

udaljavanje s mjesta rada i pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu

udaljavanje s mjesta rada i otkazivanje ugovora o radu.

Članak 23.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku veća od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti za:

* PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi)

* PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

VI.

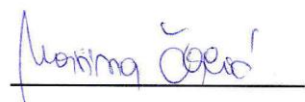
VI. PRIJELAZNE | ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Osnovne škole Jure Filipovića Barban te na internetskoj stranici Škole u elektroničkom obliku dana 6.2.2026. godine i stupa na snagu protekom osam dana od dana objave.

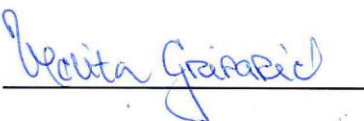
Ravnateljica :

Marina Čalić



Predsjednica Školskog Odbora :

Melita Griparić



Barban, 6.2.2026.godine

KLASA: 011-03/26-02/02

URBROJ: 2168-3-01/1-26-1

Protokol o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika na radu

Ovim Protokolom o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika na mjestima rada u Osnovnoj školi Jure Filipovića Barban (u daljnjem tekstu: Poslodavac) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) na mjestima rada.

Članak 1.

Pod pojmom alkohola podrazumijeva se bilo koja vrsta alkoholnog pica. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao preventivna aktivnost, nenajavljeno, na mjestima rada, u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba Poslodavca. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pica ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pica. Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici Poslodavca u radnom odnosu na temelju ugovora o radu, kao i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima OŠ Jure Filipovića Barban (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

Članak 4.

Za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika Poslodavca potrebno je koristiti isključivo primjeren uređaj koji mora odgovarati važećim propisima.

Članak 5.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok (medicinska sestra ili socijalni radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu) koji svojim potpisom ovjeravaju postupak, kao i rezultate provjere.

Članak 6.

Osim o Utvrđivanje se provodi u zatvorenom prostoru vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika na radu koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkohola, instrumentu kojim se obavlja testiranje, kao i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje te sam rezultat testiranja. Po završetku testiranja ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu obveza iz radnog odnosa i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s mjesta rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće sankcije.

Potom se pristupa potvrđivanju rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika. U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o utvrđivanju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena osoba i svjedok te poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti. Na utvrđivanje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ovlaštena osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja. Ovlaštena osoba treba radniku, kojega udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja ili pozvati lana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA		Provjera se obavlja temeljem važećeg Zakona o zaštiti na radu
OSNOVNI PODACI O RADNIKU		
Ime (ime oca) i prezime :		
Dan, godina i mjesto rođenja :		
Naziv radnog mjesta:		
OIB radnika:		
PRIHVAĆA - ODBIJA provjeru prisutnosti alkohola u organizmu (zaokruži točnu tvrdnju)		
Datum, vrijeme i mjesto provjere:		
Prema izjavi radnika, radnik JE KONZUMIRAO - NIJE KONZUMIRAO alkohol neposredno prije ili za vrijeme rada		
Vrijeme konzumiranja alkohola:		
UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U DAHU RADNIKA POMOĆU ALKOMETRA		
Izmjerena vrijednost alkohola u dahu u promilima		
Vrsta i tip uređaja kojom je izvršena izmjera:		
Datum posljednjeg umjeravanja uređaja:		
ZAPAZANJA		
U skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i izmjerenom vrijednosti alkohola u organizmu radnik (zaokruži točnu tvrdnju) : 1. NIJE pod utjecajem alkohola i može nastaviti s radom 2. JE pod utjecajem alkohola i mora se udaljiti s mjesta rada 3. JE ODBIO pristupiti provjeri i mora se udaljiti s mjesta rada		
PODACI O OVALAŠTENIM OSOBAMA KOJE SU PROVELE UTVRĐIVANJE PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU		
1. Ime (ime oca) i prezime :		
Vanjski subjekt ili radnik Poslodavca		
Potpis :		
2. Ime (ime oca i prezime) :		
Vanjski subjekt ili radnik Poslodavca		
Potpis :		

PODACI O NAZOČNIM SVJEDOCIMA PRILIKOM UTVRĐIVANJA PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU	
1. Ime(ime oca) i prezime :	
Vanjski subjekt ili radnik Poslodavca	
Potpis :	
2. Ime (ime oca i prezime) :	
Vanjski subjekt ili radnik Poslodavca	
Potpis :	
PODACI O RADNIKU NAD KOJIM JE PROVEDENO UTVRĐIVANJA PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU	
Radnik posjeduje potvrdu da je u programu liječenja : DA - NE Radnik je upozoren na odredbe Članaka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola. Radnik nad kojim se provelo ispitivanje PORIČE - NE PORIČE da je pod utjecajem alkohola te PRIHVAĆA- NE PRIHVAĆA rezultat testiranja. Radniku je priopćeno da JE — NIJE počinio povredu radnog odnosa te da će zbog iste povrede biti poduzete mjere u skladu s odredbama važećih propisa, Pravilnika o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika (te prisutnosti droga i drugih sredstava ovisnosti) na mjestima rada i drugih internih akata Poslodavca. Radniku je, (ako mu je izrečena mjera udaljavanja s mjesta rada): * <u>PONUĐEN SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja</u> Radnik JE ODBIO — JE PRIHVATIO siguran prijevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja * <u>POZVAN ČLAN OBITELJI</u> Radnik JE ODBIO - JE PRIHVATIO pozivanje člana obitelji.	

Zapisnik sastavio : _____ Potpis: _____

U Barbanu, _____